



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

L E G E

privind salarizarea și alte drepturi ale personalului care își desfășoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. – Prezenta lege reglementează salarizarea personalului care își desfășoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar.

Art. 2. – Sistemul de salarizare a medicilor veterinari, precum și a personalului din sistemul sanitar-veterinar are în vedere următoarele obiective:

a) crearea premiselor pentru implementarea, începând cu anul 2007, a sistemului unitar de salarizare a personalului din sistemul sanitar-veterinar de stat;

b) crearea unei ierarhizări în cadrul sistemului de salarizare a personalului din sistemul sanitar-veterinar;

c) salarizarea în raport cu activitatea depusă, cu importanța și complexitatea atribuțiilor și responsabilităților prevăzute în fișa postului;

d) selectarea personalului din instituțiile publice din sistemul sanitar-veterinar exclusiv pe criteriul competenței.

Art. 3. – Dispozițiile prezentei legi se aplică personalului din instituțiile publice din sistemul sanitar-veterinar finanțate din venituri proprii și subvenții de la bugetul de stat.

Art. 4. – Salarizarea se asigură cu încadrarea în resursele financiare alocate anual potrivit legii.

CAPITOLUL II

Elementele sistemului de salarizare

Art. 5. – Sistemul de salarizare cuprinde salariile de bază, sporurile, premiile și alte drepturi care se stabilesc în funcție de nivelul studiilor precum și în raport cu nivelul la care se prestează activitatea, respectiv la nivel central și instituții publice deconcentrate.

Art. 6. – Salariile de bază pentru personalul de execuție sunt diferențiate pe funcții, niveluri cuprinse între limite și sunt prevăzute în anexele nr. 1 - 3.

Art. 7. – Personalului de specialitate și de execuție care conduce sau coordonează programe ori proiecte prevăzute în obiectul de activitate al instituției sanitar-veterinare publice, stabilite prin act administrativ al ordonatorului principal de credite, beneficiază de o indemnizație de până la 20% din salariul de bază, pe perioada în care conduce sau coordonează programe ori proiecte.

Art. 8. – (1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, ordonatorul de credite poate acorda, în limita a 15% din numărul total al posturilor prevăzute în statul de funcții, un salariu de merit lunar de până la 15% din salariul de bază, care face parte din acesta și care constituie bază de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază.

(2) Salariile de merit se vor acorda personalului încadrat pe funcții de execuție în procent de cel puțin două treimi din numărul total de posturi stabilit conform prevederilor alin.(1).

(3) Personalul care beneficiază de salariu de merit se stabilește o dată pe an, după aprobarea bugetelor anuale, pe baza rezultatelor obținute în activitatea desfășurată în anul precedent, apreciată conform criteriilor elaborate de ordonatorul principal de credite, cu consultarea

organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

(4) În cazul în care pe parcursul anului intervin modificări ale funcției deținute, care nu sunt imputabile persoanei beneficiare de salariu de merit, inclusiv modificarea funcției prin promovare, acordarea acestuia se menține până la expirarea perioadei pentru care a fost stabilit. În cazul în care pe parcursul anului se întrerup raporturile de muncă ale unor beneficiari de salarii de merit, acestea se pot redistribui, de la data de întâi a lunii următoare, altor persoane pe perioada pentru care a fost stabilit.

(5) Pentru personalul nou angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin 6 luni de la angajare.

(6) Personalul încadrat ca debutant nu poate beneficia de salariu de merit.

Art. 9. – (1) Personalul salarizat potrivit prezentei legi beneficiază, la funcția de bază, de un spor de vechime în muncă de până la 25%, calculat la salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

Tranșa de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
- între 3 și 5 ani	5 %
- de la 5-10 ani	10 %
- de la 10-15 ani	15 %
- de la 15-20 de ani	20 %
- peste 20 de ani	25 %

(2) Sporul corespunzător vechimii în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.

(3) Pentru acordarea sporului de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate.

(4) Pensionarii pentru limită de vârstă, care se angajează pe bază de contract individual de muncă în sectorul sanitar veterinar, potrivit legii, beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă dobândite în întreaga activitate.

Art. 10. – Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor de 25% din salariul de bază, pentru munca prestată în timpul nopții, dacă efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte.

Art. 11. – (1) Munca prestată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul încadrat în funcții de execuție este considerată muncă suplimentară și se compensează cu timp liber corespunzător. În cazul în care compensarea muncii suplimentare cu timp liber corespunzător nu a fost posibilă în următoarele 30 de zile după efectuarea acesteia, orele suplimentare se vor plăti în luna următoare cu un spor aplicat la salariul de bază, după cum urmează:

a) 75% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;

b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare și pentru orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.

(2) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin. (1) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual.

(3) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, în situații cu totul deosebite, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

Art. 12. – Personalul care posedă titlul științific de doctor beneficiază de un spor pentru titlul științific de 15% din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul

științific respectiv, care se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a solicitat acordarea sporului.

Art. 13. – Pentru efectuarea prestațiilor în cadrul campaniilor de prevenire și combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave și alte asemenea, stabilite prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, instituțiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregătire superioară care se salarizează cu tarif orar.

Art. 14. – (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea pot fi acordate, cu avizul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și Ministerului Sănătății Publice, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 30% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru activități care se desfășoară în condiții de stres sau condiții deosebite, un spor de maximum 15% din salariul de bază;

c) pentru condiții grele de muncă, un spor de maximum 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

d) pentru condiții deosebit de periculoase: morfopatologie, TBC, bruceloză bovină, ovină și porcină, medicină legală, epizootii sau zoonoze deosebit de grave și altele asemenea, stabilite prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, un spor de 50-75% din salariul de bază;

e) pentru personalul sanitar-veterinar care își desfășoară activitatea în condiții deosebite de muncă - dispersare, altitudine, căi de acces dificile, izolare sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de maximum 35% din salariul de bază.

(2) Localitățile din mediul rural situate în zone izolate, în zone cu condiții deosebite de muncă sau unde atragerea personalului sanitar-veterinar se face cu greutate se stabilesc prin ordin al președintelui Autorității Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor.

Art. 15. – Personalul care își desfășoară activitatea în instituții sanitar-veterinare publice beneficiază de un spor de inspector al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor

în cuantum de 10% din salariul de bază, pentru îndeplinirea unor atribuții suplimentare funcției de bază.

Art. 16. – (1) Personalul care își desfășoară activitatea în instituții sanitar-veterinare publice nominalizate prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor pentru activități didactice primește pentru aceasta o indemnizație clinică reprezentând 50% din salariul de bază corespunzător funcției și gradului didactic.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte instituții decât cele sanitar-veterinare poate fi integrat în instituțiile sanitar-veterinare publice, stabilite prin act administrativ al ordonatorului principal de credite.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, pot fi integrate, prin încheierea de contracte de prestări servicii, două pe un post în instituții sanitar-veterinare, în limita posturilor normate și vacante.

Art. 17. – Personalul salarizat între limitele corespunzătoare funcției poate beneficia anual de o creștere salarială prin evaluarea performanțelor profesionale individuale realizate în anul precedent, cu condiția încadrării în nivelul alocațiilor prevăzute pentru cheltuielile cu salariile.

Art. 18. – Absolvenții învățământului superior de lungă sau scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional corespunzător studiilor absolvite, la care se asigură o creștere cu maximum 20% a salariului de bază avut.

Art. 19. – (1) Pentru stabilirea salariului de bază, în termen de 15 zile de la reluarea activității, persoanele angajate în unitățile sanitar-veterinare care s-au aflat în una din următoarele situații: concediu plătit pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, potrivit legii, ori care în ultimele 12 luni au fost în concediu medical, concediu fără plată, potrivit legii, sau au avut contractele individuale de muncă suspendate, sunt evaluate printr-un examen de testare a cunoștințelor profesionale, procedându-se în același mod ca și în cazul

persoanelor angajate prin concurs, pentru cei care promovează examenul.

(2) Personalul de specialitate medical și auxiliar sanitar-veterinar care promovează examenul de testare a cunoștințelor profesionale va beneficia de o creștere a salariului de bază avut, în situația în care salariul de bază se situează între limitele prevăzute de lege pentru funcția, gradul profesional sau treapta profesională respectivă. În situația în care salariul de bază avut se situează sub salariul minim al funcției, gradului sau treptei profesionale respective, la determinarea salariului de bază se va lua în calcul salariul minim al funcției, gradului sau treptei profesionale respective.

(3) În cazul nepromovării examenului de testare prevăzut la alin.(1), persoanei respective i se atribuie salariul avut anterior sau, după caz, salariul minim actual al funcției avute anterior.

Art. 20. – (1) Pentru activitatea desfășurată, personalul salarizat potrivit prezentei legi beneficiază, la sfârșitul anului calendaristic, de un premiu anual egal cu salariul mediu lunar de bază realizat în anul pentru care se face premiarea.

(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului premiul se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul media salariilor de bază lunare realizate în perioada în care au desfășurat activitatea, raportată la perioada întregului an.

(3) Premiile anuale pot fi reduse sau pot să nu fie acordate în cazul persoanelor care în cursul anului au desfășurat activități profesionale nesatisfăcătoare sau au săvârșit abateri pentru care au fost sancționate disciplinar. Premiul anual nu se acordă persoanelor cărora le-a încetat contractul individual de muncă din motive imputabile lor.

Art. 21. – (1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual, prevăzut în statul de funcții, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli. Premiile se pot acorda în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate se reportează în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) În cazurile în care se realizează economii prin reducerea cheltuielilor cu salariile, ordonatorii de credite pot aproba acordarea de

premii în cursul anului din economiile realizate, în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului prevăzute în bugetul aprobat, fără a se depăși valoarea economiilor realizate.

(3) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite, în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorii principali de credite, cu avizul organizației sindicale reprezentative la nivel de instituție sau, după caz, cu avizul reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

CAPITOLUL III

Alte drepturi

Art. 22. – (1) Pentru ocuparea unor posturi vacante pot fi angajate prin concurs sau examen, prin cumul de funcții, cu respectarea prevederilor legale, persoane care au funcția de bază în afara instituției publice.

(2) Angajarea personalului prin cumul de funcții se face cu acordul conducerii instituției la care persoana care cumulează are funcția de bază, iar cumulul de funcții se efectuează în afara programului prevăzut pentru norma de bază.

Art. 23. – Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul încadrat în unitățile sanitar-veterinare publice finanțate din venituri proprii și subvenții de la bugetul de stat, beneficiază lunar de 20 de tichete de masă, cu excepția pensionarilor.

Art. 24. – Personalul angajat în unitățile sanitar-veterinare publice, beneficiază de control medical anual gratuit.

CAPITOLUL IV

Angajarea și promovarea în funcții

Art. 25. – (1) Angajarea și promovarea personalului se fac pe funcții și grade.

(2) Promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.

(3) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură.

CAPITOLUL V

Delegarea și detașarea

Art. 26. – (1) Personalul încadrat în instituțiile publice din rețeaua sanitar-veterinară poate fi delegat pentru exercitarea, cu caracter temporar, a unor lucrări sau activități corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului său de muncă.

(2) Delegarea poate fi dispusă pe o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice într-un an și se poate prelungi, cu acordul salariatului, pe o perioadă de cel mult 90 de zile calendaristice într-un an.

(3) Personalul delegat își păstrează funcția și toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă, iar instituția care îl delegă este obligată să suporte costul integral al transportului, al cazării și al indemnizației de delegare.

Art. 27. – (1) Personalul încadrat în instituțiile din rețeaua sanitar-veterinară poate fi detașat la un alt angajator în scopul executării unor lucrări în interesul acestuia.

(2) Detașarea poate fi dispusă pentru o perioadă de cel mult 6 luni și, în mod excepțional, perioada detașării poate fi prelungită, mai mult de 6 luni, în cursul unui an calendaristic, numai cu acordul scris al salariatului.

(3) Salariatul detașat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de detașare, în condițiile prevăzute de lege.

(4) Drepturile cuvenite salariatului detașat se acordă de angajatorul la care s-a dispus detașarea.

(5) Pe durata detașării salariatul beneficiază de drepturile care îi sunt mai favorabile, fie de drepturile de la angajatorul care a dispus detașarea, fie de drepturile de la angajatorul la care este detașat.

CAPITOLUL VI

Drepturi în cazul transferului în altă localitate

Art. 28. – (1) Personalul transferat în cadrul aceleiași instituții sanitar-veterinare, în altă localitate, are dreptul la:

- a) rambursarea costului transportului pentru el și membrii familiei sale, precum și pentru gospodăria sa;
- b) plata unei indemnizații egale cu salariul de bază net lunar;
- c) un concediu plătit de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordat la cererea sa.

(2) De drepturile prevăzute la alin. (1) beneficiază și persoanele care se transferă în altă instituție sanitar-veterinară situată într-o localitate diferită de cea de domiciliu, dacă în contractul individual de muncă s-a făcut această mențiune. Plata drepturilor respective se suportă de instituția la care se face transferul.

Art. 29. – (1) La încadrarea într-o instituție publică din rețeaua sanitar-veterinară din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, personalul de specialitate beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției și gradului profesional în care urmează a fi încadrat. În cazul medicilor veterinari, indemnizația de instalare se acordă, după terminarea stagiaturii de instituția unde s-au încadrat prin concurs.

(2) Indemnizația de instalare este echivalentă cu două salarii de bază pentru acele localități unde atragerea personalului de specialitate sanitar-veterinar se face cu mare greutate, stabilite de ordonatorul de credite și avizate de Autoritatea Națională Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor sau de celelalte ministere cu rețea sanitar-veterinară proprie.

(3) Persoanele care au beneficiat de indemnizația de instalare și care, ulterior, au încetat activitatea din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui an de la instalare vor restitui, în condițiile legii, indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de un an.

CAPITOLUL VII

State de funcții

Art. 30. – (1) După aprobarea legii bugetului de stat, respectiv a bugetului de venituri și cheltuieli, fiecare instituție sanitar-veterinară cu personalitate juridică își întocmește anual statul de funcții, cu încadrarea în normativele de personal, numărul maxim de posturi repartizat și în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

(2) Statul de funcții se aprobă prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor sau de celelalte ministere cu rețea sanitar-veterinară proprie ori de direcția de sănătate publică, după caz, în funcție de subordonare.

CAPITOLUL VIII

Dispoziții finale

Art. 31. – Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, salariile de bază individuale ale personalului din instituțiile publice din sectorul sanitar-veterinar sunt cele prevăzute în anexele nr. 1-3.

Art. 32. – Salariile de bază prevăzute în prezenta lege sunt brute și impozabile și se vor actualiza prin aplicarea creșterilor salariale acordate în conformitate cu prevederile legale.

Art. 33. – Sumele necesare pentru plata salariilor de bază, a sporurilor, a premiilor, a sumelor pentru promovarea personalului în grade și trepte profesionale și a celorlaltor drepturi salariale trebuie să se încadreze în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Art. 34. – (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi se suspendă ocuparea prin concurs a posturilor vacante, din cadrul instituțiilor publice din rețeaua sanitar-veterinară, indiferent de modul de finanțare a acestora.

(2) Se exceptează de la prevederile alin. (1) ocuparea următoarelor posturi:

a) cele vacante la data intrării în vigoare a prezentei legi, aferente structurilor cu sarcini privind integrarea în Uniunea Europeană;

b) posturile unice ale căror atribuții specifice nu se regăsesc la celelalte posturi din cadrul structurii organizatorice a instituțiilor publice;

c) cele pentru care s-au demarat procedurile de organizare a concursurilor pentru ocuparea acestora.

Art. 35. – Personalul de specialitate trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază de drepturile prevăzute de reglementările specifice în domeniu.

Art. 36. – (1) Personalul salarizat potrivit prezentei legi are dreptul în fiecare an calendaristic la concediu de odihnă și la alte concedii, precum și la drepturile aferente acestora, în condițiile stabilite pentru personalul contractual din sectorul bugetar.

(2) Dispozițiile prezentei legi se completează cu prevederile legislației muncii, precum și cu reglementările de drept comun, civile și administrative, după caz, în măsura în care nu contravin legislației specifice.

Art. 37. – Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariului de bază individual la încadrare, promovarea personalului, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.

Art. 38. – Salariile de bază ale funcționarilor publici din instituțiile sanitar-veterinare publice sunt mai mari cu 25% față de salariile prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 2/2006 privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2006.

Art. 39. – Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezenta lege.

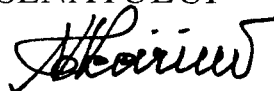
Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR



Bogdan Olteanu

PREȘEDINTELE
SENATULUI



Nicolae Văcăroiu

București, 27 noiembrie 2006
Nr. 435

ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ CENTRALĂ DE SPECIALITATE

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -	
			minim	maxim

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, auditor; gradul IA	S	726	1657
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, auditor; gradul I	S	661	1450
3	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, auditor; gradul II	S	608	1313
4	Referent de specialitate, inspector de specialitate, revizor contabil; gradul III	S	588	1177
5	Referent de specialitate, inspector de specialitate, revizor contabil; gradul IV	S	577	1056
6	Referent, inspector, revizor contabil; debutant	S	549	–
7	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; gradul IA	SSD	598	1450
8	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; gradul I	SSD	588	1177
9	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; gradul II	SSD	577	1056
10	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; gradul III	SSD	566	955
11	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; debutant	SSD	519	–

b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios

12	Consilier juridic gradul IA	S	726	1657
13	Consilier juridic gradul I	S	661	1450
14	Consilier juridic gradul II	S	608	1313
15	Consilier juridic gradul III	S	588	1177
16	Consilier juridic gradul IV	S	577	1056

17	Consilier juridic debutant	S	549	—
c) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
18	Referent IA	M	598	844
19	Referent I	M	588	735
20	Referent II	M	577	683
21	Referent III	M	566	598
22	Referent IV	M	555	568
23	Referent debutant	M	517	—

Anexa nr. 2 – AGRICULTURĂ

Laboratoare centrale: pentru controlul calității semințelor, pentru controlul sanitar-veterinar de diagnostic, pentru controlul alimentelor de origine animală, pentru controlul științific al produselor biologice și medicamentelor de uz veterinar, pentru carantină fitosanitară, precum și pentru unități cu și fără personalitate juridică subordonate direcțiilor pentru agricultură și dezvoltare rurală și direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei -	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1	Inginer*), expert	S	576	1308
2	Inginer*) gradul I	S	565	916
3	Inginer*), gradul II	S	554	801
4	Inginer*), gradul III	S	545	770
5	Inginer*),debutant	S	518	0
6	Medic primar veterinar**)	S	576	1471
7	Medic veterinar gradul I	S	565	1047
8	Medic veterinar gradul II	S	554	916
9	Medic veterinar gradul III	S	545	770
10	Medic veterinar debutant	S	518	–
11	Subinginer, asistent veterinar, conductor tehnic; I	SSD	554	916
12	Subinginer, asistent veterinar, conductor tehnic; II	SSD	545	737
13	Subinginer, asistent veterinar, conductor tehnic; III	SSD	535	688
14	Subinginer, asistent veterinar, conductor tehnic; debutant	SSD	491	–
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
15	Tehnician***), IA	M	545	788
16	Tehnician***), I	M	535	672
17	Tehnician***),II	M	524	607
18	Tehnician***), debutant	M	489	–

*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (agronomie, horticultură, zootehnie și altele). Cu același nivel pot fi salarizate și funcțiile de biolog (chimist), dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

**) În funcția de medic primar veterinar pot fi încadrate persoanele care au obținut acest grad profesional pe baza examenului organizat de ministerele coordonatoare.

***) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

19	Asistent veterinar I, tehnician veterinar IA	M	545	788
20	Asistent veterinar II, tehnician veterinar I	M	535	705
21	Asistent veterinar III, tehnician veterinar II	M	524	639
22	Asistent veterinar, tehnician veterinar; debutant	M	489	–
23	Agent veterinar I	Școală profesională	524	607
24	Agent veterinar II	Școală profesională	514	541
25	Agent veterinar debutant	Școală profesională	491	–

Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică personalului care a fost salarizat potrivit anexei nr. VII/9 la Legea nr. 154/1998.

A. ALTE FUNCȚII COMUNE DIN SECTORUL BUGETAR¹⁾

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -	
			minim	maxim
1	Stenodactilograf IA*)	M	545	743
2	Stenodactilograf I	M	535	630
3	Stenodactilograf II	M	524	577
4	Stenodactilograf debutant	M	489	–
5	Secretar-dactilograf, dactilograf; IA*)	M	535	699
6	Secretar-dactilograf, dactilograf; I	M; G	524	616
7	Secretar-dactilograf, dactilograf; II	M; G	514	562
8	Secretar-dactilograf, dactilograf; debutant	M; G	489	–
9	Secretar, secretar-dactilograf; I**)	M; G	524	593
10	Secretar, secretar-dactilograf; II**)	M; G	514	540
11	Secretar, secretar-dactilograf; debutant**)	M; G	489	–
12	Administrator I	M	535	750
13	Administrator II	M	524	683
14	Administrator III	M	514	616
15	Șef depozit I	M	524	676
16	Șef depozit II	M	514	616
17	Casier, magaziner; I	M	524	660
18	Casier, magaziner; II	M; G	514	593
19	Casier, magaziner; debutant	M; G	489	–
20	Funcționar, arhivar; I	M	535	646
21	Funcționar, arhivar; II	M	524	593
22	Funcționar, arhivar; III	M	514	540

23	Funcționar, arhivar; debutant	M	489	—
24	Șef formație pază, pompieri		505	593
25	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; I		514	535
26	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; II		505	524
27	Maistru I		524	729
28	Maistru II		514	676
29	Șofer IA***)		544	863
30	Șofer I***)		534	757
31	Șofer II****)		514	713
32	Muncitor calificat I		565	713
33	Muncitor calificat II		554	676
34	Muncitor calificat III		545	630
35	Muncitor calificat IV		535	593
36	Muncitor calificat V		524	546
37	Muncitor calificat VI		514	535
38	Muncitor necalificat		505	524

¹⁾ Se utilizează în administrația publică și în unitățile subordonate acesteia, finanțate parțial sau integral de la bugetul de stat.

*) Se utilizează în ministere și celelalte instituții centrale ale administrației publice.

**) Se utilizează în activitatea de secretariat-administrativ din unitățile bugetare

***) Se utilizează în Parlament, în ministere și în celelalte instituții centrale ale administrației publice, în parcul propriu.

****) Se utilizează în ministere și celelalte instituții centrale ale administrației publice, în parcul comun.

**B. UNITĂȚI DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, DEZVOLTARE TEHNOLOGICĂ
ȘI PROIECTARE**

1. Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate din activitatea de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei -	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1	Cercetător științific principal gradul I	S	748	2273
2	Cercetător științific principal gradul II	S	599	2126
3	Cercetător științific principal gradul III	S	533	1659
4	Cercetător științific	S	523	1283
b) Funcții de execuție de specialitate neatestate				
5	Asistent de cercetare științifică	S	514	1010
6	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	489	–
c) Funcții de execuție auxiliare din activitatea de cercetare științifică, pe trepte profesionale				
7	Asistent I	M	514	806
8	Asistent II	M	505	688
9	Asistent III	M	494	636
10	Asistent stagiar	M	461	

2. Compartimente de informatică.

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei -	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1	Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	585	1133

2	Analist, programator, inginer de sistem; I	S	574	1075
3	Analist, programator, inginer de sistem; II	S	564	963
4	Analist, programator, inginer de sistem; III	S	555	835
5	Analist, programator, inginer de sistem; IV	S	544	765
6	Analist, programator, inginer de sistem; debutant	S	518	–
7	Informatician, conductor tehnic; I	SSD	533	816
8	Informatician, conductor tehnic; II	SSD	521	748
9	Informatician, conductor tehnic; III	SSD	513	653
10	Informatician, conductor tehnic; debutant	SSD	470	–
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
11	Analist (programator) ajutor IA	M	528	743
12	Analist (programator) ajutor I	M	518	688
13	Analist (programator) ajutor II	M	509	620
14	Analist (programator) ajutor III	M	499	568
15	Analist (programator) debutant	M	465	–
16	Operator, controlor date; I	M	528	688
17	Operator, controlor date; II	M	518	620
18	Operator, controlor date; III	M	509	568
19	Operator, controlor date; IV	M	499	518
20	Operator, controlor date; debutant	M	465	–